

# 글로벌 리더십

“해외 파견 예정인 리더를 위한 조기 적응 과정 시리즈II”



## 📖 학습목표

- ▶ 현지 정착 후 조기에 성과를 낼 수 있도록 조기적응(Leadership Transition) 프로세스에 따른 학습을 한다.

## 🔬 프로그램 특징

- ▶ 탁월한 리더들이 보이는 프로세스와 행동을 중심으로 토의, 사례, 동영상 등 다양한 교육방법 활용함

## 📖 학습내용

모 들 명	주요학습내용
성공하는 글로벌 리더십 프로세스	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 탁월한 리더의 역량</li> <li>• 실패하는 리더들의 특성</li> <li>• 글로벌 리더십 프로세스 이해</li> </ul>
조직을 이해하라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직문화의 이해</li> <li>• 리더십 자기 진단</li> <li>• 조직의 성과와 도전 과제 이해</li> <li>• 해외에서 새로운 조직을 이해하기 위한 방법</li> </ul>
전략을 개발하라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외 조직의 상황별 도전과 기회</li> <li>• 조직의 미션의 설정</li> <li>• 핵심가치와 비전의 공유</li> <li>• 조기 성공사례 확보를 위한 방안</li> </ul>
상사를 관리하라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상사의 기대 파악</li> <li>• 상사의 스타일 이해하기</li> <li>• 탁월한 리더의 핵심 행동</li> </ul>
팀워크를 개발하라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외 조직의 핵심성공요인 확인</li> <li>• 리스트럭처링</li> <li>• 탁월한 리더의 핵심행동</li> </ul>
성과를 관리하라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고성과 조직의 특성</li> <li>• 성과관리 프로세스</li> <li>• 저성과자, 문제직원 관리</li> <li>• 부하직원 동기부여와 업무 몰입</li> </ul>
네트워킹을 구축하라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력관계 구축 방안</li> <li>• 설득 방법</li> </ul>

## 교육대상

해외 파견 예정자  
임원, 팀장, 차/과장

## 교육시간

8시간

“이문화 이해를 통해 진정한 글로벌 리더가 되기 위해 노력한다”