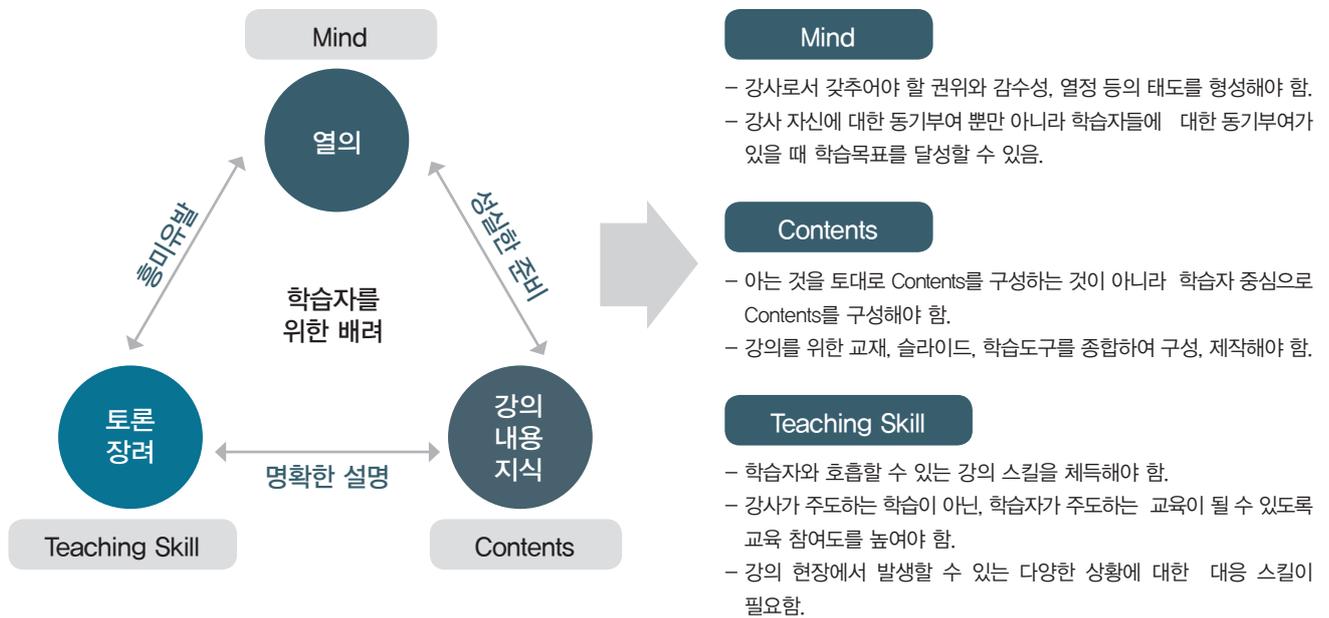


사내강사 양성과정

1. 유능한 강사의 3가지 핵심특성

성과 향상의 요구가 강해지는 요즘, 사내강사에 의한 교육운영이 점점 더 확대되고 있어, 기업에서 사내강사 육성에 많은 관심과 노력을 기울이고 있습니다.

사내강사들이 현업을 지원하는 성과지향의 좋은 과정을 운영하는 유능한 강사가 되기 위해서는 Mind, Contents(Knowledge 포함), Teaching Skills 의 3가지 요소를 갖추어야만 합니다.



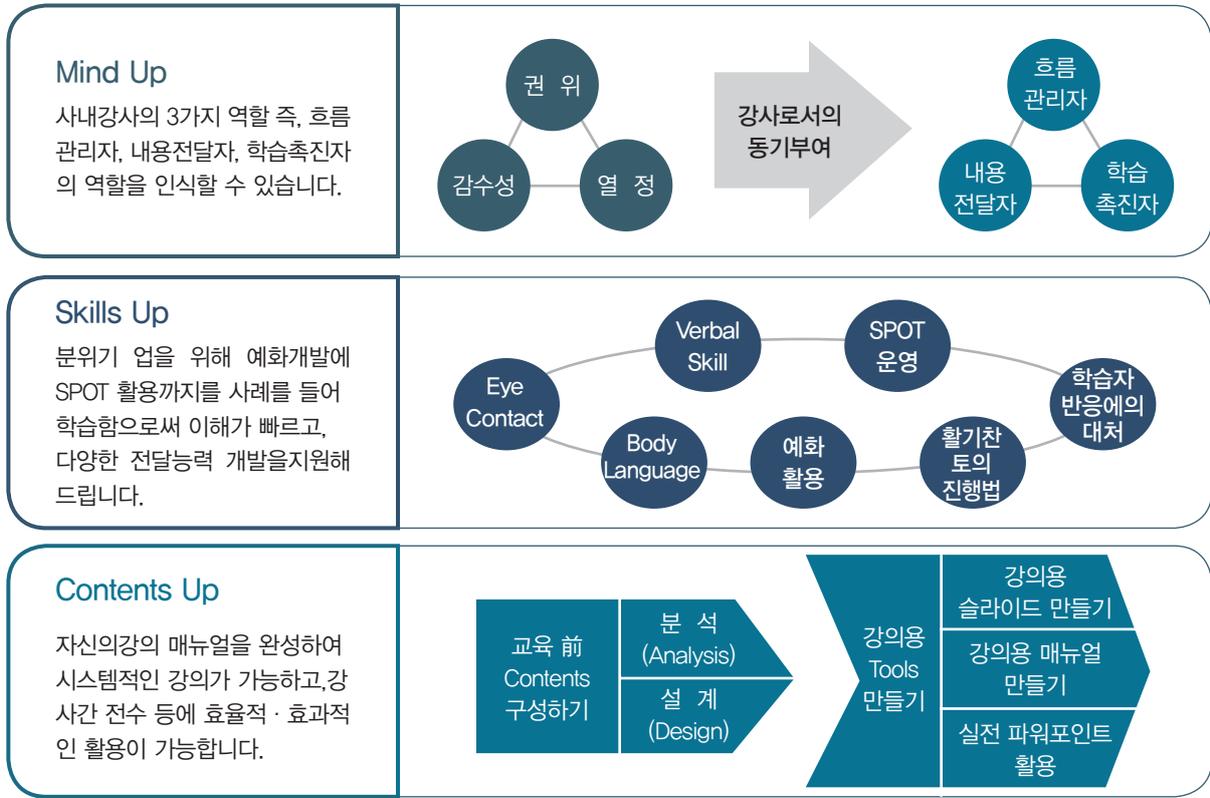
2. 사내강사의 단계적 육성

사내강사는 강의경험과 수준에 따라 다음과 같은 3단계의 육성과정을 통해 강의역량을 개발해감이 바람직합니다.

1단계-사내강사 일반 과정	2단계-사내강사 심화 과정	3단계-Facilitator 양성 과정
<p>강사로서 강의를 둘러싼 구성요소를 복합적인 측면에서 이해하고 각각의 요소들이 상호 유기적으로 연계할 수 있는 기본적인 역량 배양을 목적으로 함</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>강사의 역할</p> <ul style="list-style-type: none"> · 교수기법 · 발표스킬 </div> <div style="text-align: center;"> <p>사내강사</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>내용</p> <ul style="list-style-type: none"> · 교수설계, 교안 작성법 · Storytelling 사례 및 예화 개발 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; margin: 5px 0;"> <div style="text-align: center;"> <p>학습자</p> <ul style="list-style-type: none"> · 성인 학습 심리/사태 · 동기유발 방법 </div> <div style="text-align: center; border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p>사내강사 필요 역량 (KSA)</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>도구</p> <ul style="list-style-type: none"> · Visual Aids (교수매체) · 학습환경 (기자재 등) · 학습도구 </div> </div>	<p>피드백 등 현장 코칭&클리닉 과정으로 설계되어 사내강사의 실질적인 강의스킬 향상을 목적으로 함</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> <p>As-is 수준분석</p> <p>강의 시연</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Should-be 방향제시</p> <p>롤모델 제시</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>↓</p> <p>Gap 도출</p> <p>클리닉 /코칭</p> <ul style="list-style-type: none"> · 개선사항 도출 · 개별 코칭을 통한 수준향상 </div>	<p>조직원들의 자발적인 참여를 이끌어 내고 창의적인 아이디어와 합의를 도출해낼 수 있도록 그룹활동을 기획하고 진행하는 Facilitation Skill을 체득을 목적으로 함</p> <p style="text-align: center; color: #00728f;">설계 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">· Facilitation의 의미와 Facilitator의 역할 이해 <li style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">· 체계적인 기획을 통한 Agenda Design <li style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">· 창의적 아이디어 도출/ 최적의 의사결정 유도 <li style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">· Facilitation Tool & Technique 활용 <li style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">· Facilitation Know-how 공유

3. 사내강사 양성과정의 기대효과

본 과정을 통해 강사로서의 전달능력 뿐 아니라 SPOT 개발능력까지를 함께 함양함을 목적으로 설계합니다.



4. 일반과정의 학습목표 및 코스맵

본 과정을 통해 강사로서의 전달능력 뿐 아니라 SPOT 개발능력까지를 함께 함양함을 목적으로 설계합니다.

📖 학습목표

- 사내강사로서의 필요 마인드를 재인식하고, 사내강사의 역할에 대해서 분명히 설명할 수 있다.
- 자신의 강의과목에 대해 돌아보고, 학습자의 기대를 반영한 강의목표와 학습전략을 수립해 볼 수 있다.
- 학습목표 달성을 위해 학습자를 동기부여하고, 분위기를 관리하는 효과적인 SPOT기법을 사용할 수 있다.
- 학습자의 이해도와 참여도를 높일 수 있는 효과적인 강의 전달 능력을 향상시킬 수 있다.
- 시범강의를 통해 자신의 강의 단점을 피드백받고, 보완 방향을 모색할 수 있다.

모듈구성

