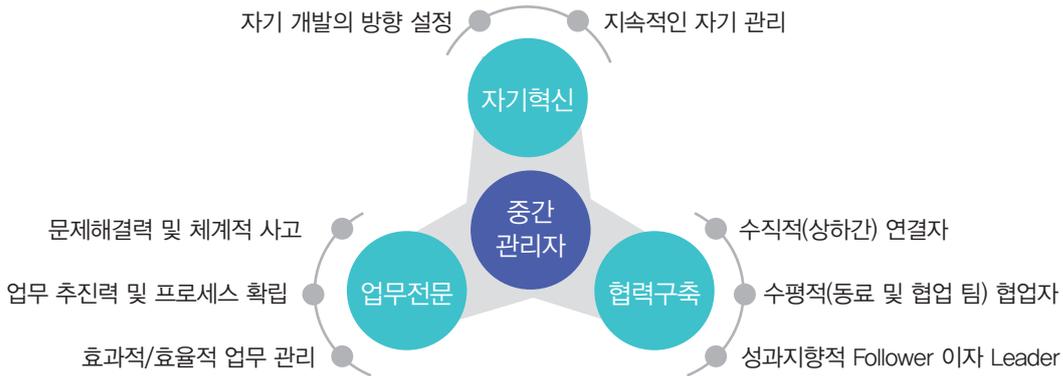


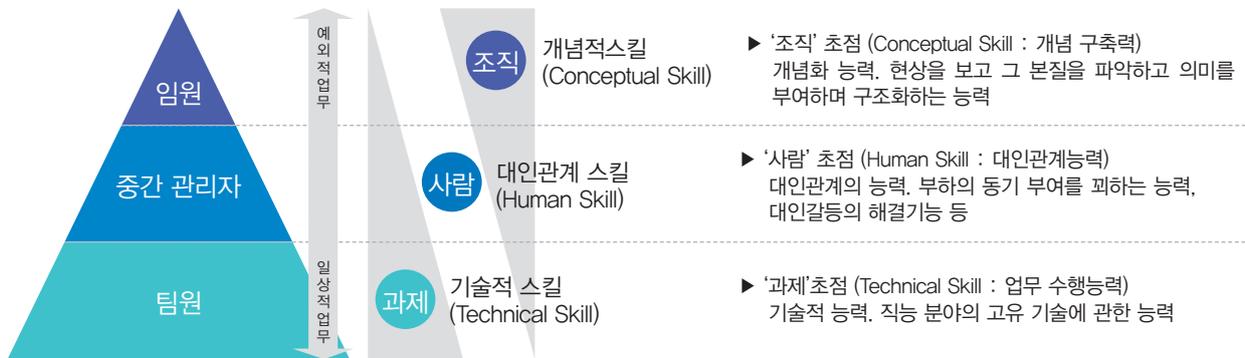
360도 리더십

“중간 관리자로서 수직적 · 수평적 · 성과지향적 리더십을 발휘한다”

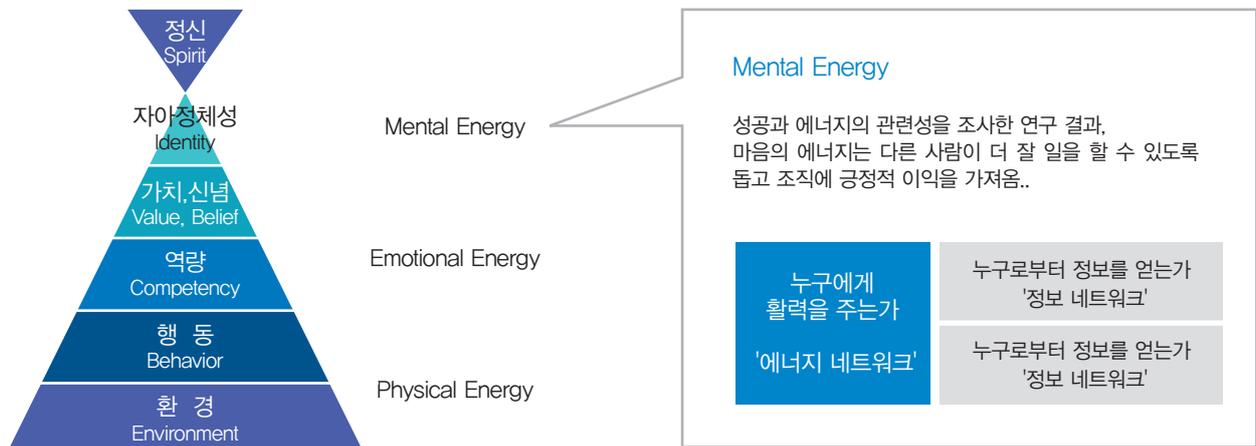
■ 중간관리자에게 기대되는 역할

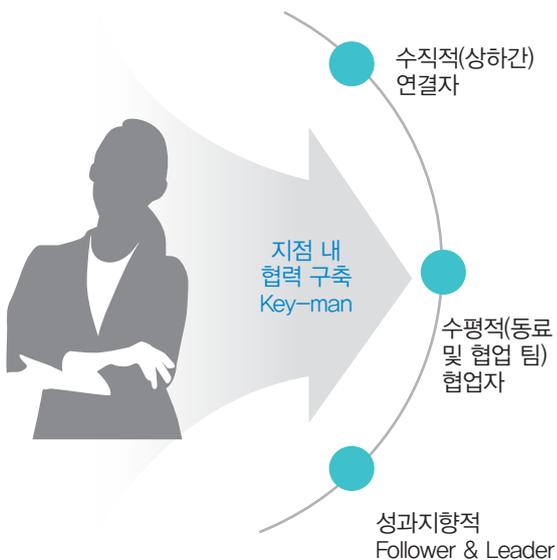


■ 중간관리자의 업무 특성에 따른 요구 스킬



■ 변화를 위한 구성원 Change전략





📖 학습목표

- ▶ 수직적 연결자(상사, 후배), 수평적 협업자(동료, 협업팀), 성과지향적 셀프리더의 역할을 이해한다.
- ▶ 액션러닝을 통해 본 교육의 내용을 실습하고 체화한다.

🔬 프로그램 특징

- ▶ 조직, 사람업무수행(기술) 스킬에 대해 통합적으로 접근한다.
- ▶ 성장을 위한 개인과 조직의 끊임없는 마음이 에너지를 높일 수 있는 전략에 따라 개발된 교육.
- ▶ 활동기록(촬영)을 통한 전사공유 및 지속적인 학습 및 내제화 가능

📖 학습내용

모듈명	주요 학습 내용
현재의 나 '중간 리더'	<ul style="list-style-type: none"> • 현재의 나 '중간관리자의 모습 & 역할' <ul style="list-style-type: none"> - 개인적인 차원 / 팀 / 조직 에서의 중간관리자의 모습 & 역할 - 우리가 해야 할 노력
앞으로의 나 '360°리더'	<ul style="list-style-type: none"> • 앞으로의 나 '하모니 & 시너지' <ul style="list-style-type: none"> - 역할 인식 내재화 활동 - 사원 말년차의 이미지상을 향한 개인적 다짐 - 영상 촬영을 통해 교육 후 전사공유 및 실행에 대한 지속적 의지 유지
역량 향상 학습	<ul style="list-style-type: none"> • 별도 과제 부여 및 피드백

교육대상

차/과장

교육시간

8시간 및 과제수행

“360°리더육성을 위한 Step-by-step Process”