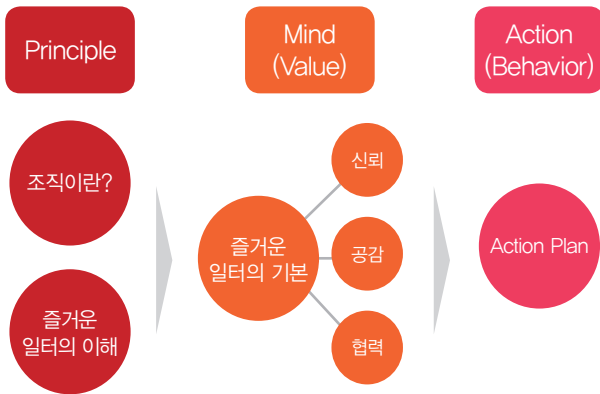


즐거워 일터 구축(GWP)을 통한 조직개발

“즐거워 일터를 만들기 위한 마인드와 실천 아이디어”



📖 학습목표

- ▶ 조직에 대한 이해를 기반으로 조직활성화의 의미를 확립한다.
- ▶ 즐거워 일터를 만들기 위한 기본 마인드와 행동 원칙을 습득한다.
- ▶ 실제 업무현장에서의 적용을 위한 실천계획을 수립하고, 결의를 다진다.

🔬 프로그램 특징

- ▶ 개인과 조직의 Alignment (회사와 일체감 형성)을 할 수 있다.
- ▶ 개인차원에서의 열정을 강화 시킬 수 있다.
- ▶ 조직차원에서의 팀웍을 개발할 수 있다.

📖 학습내용

모 들 명	주 요 학 습 내 용
즐거워 일터의 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 즐거워 일터의 이해 • 조직역학의 이해 • 조직활성화 = '즐거워 일터' 만들기 • 즐거워 일터란 무엇인가? • 직원들이 생각하는 즐거워 일터? • 즐거워 일터의 모델 소개 : Fun의 핵심 요소 • 동영상 연구 (즐거워 일터 사례 벤치마킹)
즐거워 일터의 기본	<ul style="list-style-type: none"> • 즐거워 일터의 3가지 요소 : 신뢰 / 공감 / 협력 • 신뢰의 장 <ul style="list-style-type: none"> - 프로세스 관리의 중요성 - 신뢰의 조건 : 진실성, 개인 존중, 공정성 - 우리 조직에서의 신뢰 모습 - 신뢰 체험 실습 • 공감의 장 <ul style="list-style-type: none"> - 공감의 원칙, 공감성 이란? - 공감이 주는 효과 - 동영상 연구 (칭찬의 힘) • 협력의 장 <ul style="list-style-type: none"> - 협력의 원칙 - 협력의 효과 / 힘 - 협력 실천 게임
Action Plan	<ul style="list-style-type: none"> • 즐거워 일터를 만들기 위한 아이디어 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 팀 내 공유 / 우수 아이디어 발표 - 개인별 Action Plan 수립 - 실천 다짐 : 실천 선언문 작성

교육대상

전 조직 구성원

교육시간

4~8시간

“기본 마인드와 3가지 행동원칙 (신뢰, 공감, 협력)을 실천하자!”