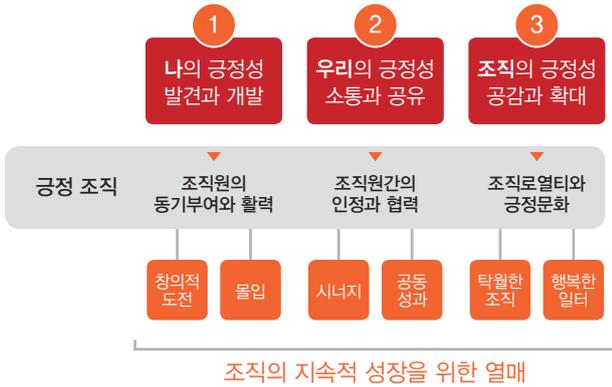


즐거워 일터 만들기(PIPS 과정)

“나와 너 그리고 우리 조직에 대한 긍정성을 발견하고 즐거운 일터를 만든다!”



📖 학습목표

- ▶ 긍정을 기반으로 끊임없이 역동하고 성장하는 조직으로 변화한다.
- ▶ 활력이 넘치고, 새로운 아이디어에 대해 도전하고 실천하는 조직문화를 만든다.

🧬 프로그램 특징

- ▶ 긍정심리학 기반 조직 관리 과정
- ▶ 긍정자아 발견을 시작으로 조직원과 조직의 긍정성과 비전을 공유
- ▶ 디자인 tool-kit 활용

📖 학습내용

교육대상

전직원

교육시간

12시간

모 들 명	주 요 학 습 내 용
나의 긍정성 발견과 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정 마인드 셋 <ul style="list-style-type: none"> - 긍정이 만드는 개인의 행복과 성공 - 이성적 긍정과 맹목적 긍정 • 긍정 자아 리서치 <ul style="list-style-type: none"> - 추진과정 및 현재 상황 - 추진과정의 장단점 : 역기능 및 보완 방안 • 긍정 공감 : 아이 트리 제작
우리의 긍정성 소통과 공유	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정 습관 만들기 • 긍정 스토리와 슬로건 • 낙관주의 훈련 : 긍정 사고 전환 연습(ABCDE기법)
조직의 긍정성 공감과 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 조직 긍정 리서치 : 조직 내 긍정 스토리 발굴 • 조직 긍정 시뮬레이션 : 조직 긍정 CF / 롤 플레이 • 긍정 숲 가꾸기 : 긍정 조직문화를 위한 창의적인 실행 계획

“조직원들과 함께 만드는
긍정의 숲!”