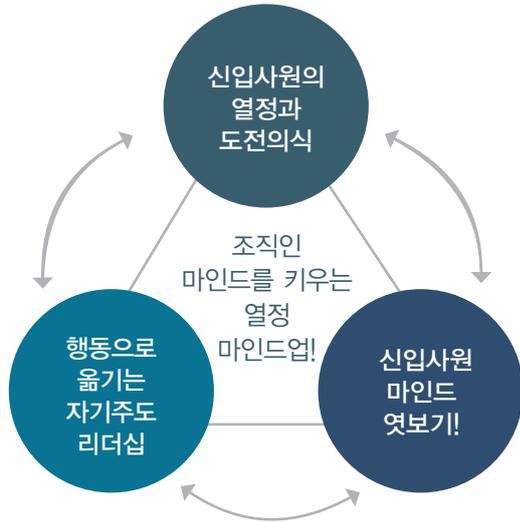


조직인 마인드를 키우는 “열정 Package Course”

“주도적 신입사원이 되기 위한 열정 패키지”



📖 학습목표 및 기대효과

- ▶ 신입사원의 역할과 자세를 인식하고, 개인과 조직의 한 방향 가치 정렬을 이루어 올바른 조직생활을 시작 할 수 있다.
- ▶ 신입사원의 기본 마인드인 열정과 긍정성을 일깨우고, 새로운 도전을 위한 프로정신을 함양한다.
- ▶ 자신의 내면에서 우러나오는 자기주도적 리더십을 발휘하기 위한 전략적 자기관리와 실천행동을 구체적으로 설정한다.
- ▶ 새롭게 변화된 환경에서 살아남기 위한 자신의 경쟁 point를 확인하고 실천과제를 도출한다.

변화와 역할인식

M1.

새로운 출발!
조직인 마인드
(4h)

- 학생에서 사회인으로 !!
 - 과거의 틀을 깨기, 변화의 속도/ 변화에 대한 적응력 테스트
- 신입사원이 되기 위한 역할 탐색
 - 조직에서 기대하는 신입사원의 역할
 - 선배들이 신입사원에게 기대하는 역할은?
 - 일하고 싶은 직원 Best 5 와 Worst 5.
- 개인과 조직의 가치의 한 방향 정렬
 - 내가 생각하는 바람직한 회사/ 개인 VS 조직의 조화

열정과 도전

M2.

열정적인 신입사원의
도전의식!
(4h)

- 열정적으로 몰입했던 경험과 느낌
 - 열정의 근원/ (동영상 연구)생활의 달인
 - 나는 무엇을 꿈꾸고 있는가? 나의 가치경매 게임
- 긍정의 힘
 - 생각이 행동을 지배한다. 부정적 마인드를 벗어나는 테크닉, 내 인생이 한편의 영화로. 긍정을 선택하는 마음가짐
- 신입사원의 새로운 도전.
 - 프로의 자세 / 프로가 요구되는 환경 / 프로페셔널의 조건

자기 주도성

M3.

행동으로 바로 옮기는
자기주도 리더십
(4h)

- 셀프리더의 특성과 자기주도 리더십 발휘
 - 셀프리더가 되기 위한 자세와 역량
 - Self- Leader의 특성 (Self-control/Self-motivation/Self-esteem)
- 셀프리더의 자리관리
 - Leadership Vs. Followership / 나는 어떤 Follower인가?
 - Good Follower의 조건/ 공유화 VS 차별화
- 주인의식 발휘
 - 그대 주인인가, 나그네인가? / 20년 뒤 CEO로서의 메시지

종합 실습

M4.

비전 설계 및 역량강화
Plan 수립
(2h)

- 새롭게 변화될 나의 모습 그려보기 (비전설계)
 - 스토리텔링: 골라주 만들기
- Deep Change Action Plan
 - 실천계획 ERCC 작성 및 발표, 실천다짐 Best 7!!
- 새로운 나를 위한 실천 방안 연구
 - 셀프 리더 실천 선언서