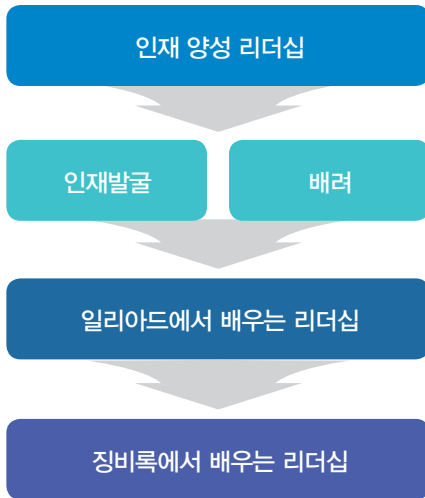


인문학을 통해 배우는 인재육성의 비결

“인문학을 통한 인재육성 리더십 발휘”



📖 학습목표

- ▶ 인문학을 통해 새로운 사고와 창조를 위한 근원적인 본질을 이해한다.
- ▶ 리더로서 코칭의 중요성을 이해하고, 그 핵심스킬을 학습한다.
- ▶ 역사 속 다양한 코칭 사례를 통해 우리조직에 적용할 학습 포인트를 도출해 낼 수 있다.

🧬 프로그램 특징

- ▶ 철학, 문학, 역사학, 미학 등 인문학을 종합적으로 이해한다.
- ▶ 다양한 사례를 통한 학습자의 이해도를 증가시킬 수 있다.
- ▶ 과거의 패러다임을 벗어나 새로운 시각으로 전환한다.

📖 학습내용

교육대상

팀장, 중간관리자 이상

교육시간

4~8시간

모 들 명	주 요 학 습 내 용
역사와 신학에서 배우는 인재육성	<ul style="list-style-type: none"> • 인문학에서의 인재육성의 의미 <ul style="list-style-type: none"> - 장승업의 호취도와 피카소의 게르니카 - 창의적인 인재 성장의 3 요소 - 고려청자의 역사에서 배우는 창의성의 소멸 - 문학이 전하는 기다림의 미학 - 영화 속에 나타나는 천재 알아보기 • 인재발굴과 배려 <ul style="list-style-type: none"> - 선조 Vs 세종시대 - 출신보다는 능력을 중시하라 - 청출어람을 위해서는 세파의 방패가 되어야 한다 - 미술사에서 만나는 잘못된 만남 - 영화 속에서 만나는 임파워먼트와 위임의 차이 • 일리아드에서 배우는 리더십 <ul style="list-style-type: none"> - 일리아드 : 트로이 전쟁에서 배우기 - 선두에 서서 명분을 만들라 - 전쟁터는 장수에게 맡겨라 - 부하의 공을 탐하지 말라 - 직언을 하게 만들고 방패가 되라 - 벤치마킹은 언젠가는 당한다 • 징비록에서 배우는 리더십 <ul style="list-style-type: none"> - 현장을 확인하고 부하를 믿어라 - 자신을 실패에 대하여 정직하라 - 가장 근본적인 일을 개혁하라 - 과거의 성공에 연연하지 마라 - 새로운 적에게는 새로운 전략이 필요하다 - 만심을 잃어라 - 충성을 다한 부하는 끝까지 챙겨라