

# 전사 조직활성화 과정

## megaNEXT 조직활성화 프로그램의 방향성

본 프로그램의 방향성은 개인(personal)수준, 집단(group)수준, 조직(organization)수준의 자극을 통합적으로 제공하기 위해 기존에 전통적으로 요구되던 가치에 각 차원에서 새롭게 요구되는 가치를 포함한 내용구성으로 설정합니다.



## megaNEXT 조직활성화 프로그램의 장점

- 1 인문학적 감수성 체험**  
ACC(Art-based Creative Communication)를 기본 컨셉으로 인문학적 소양(지식)학습이 아닌 인문학적 감수성을 직접 체험하는 기회를 제공하여 창의성과 소통의 시사점을 발견
- 2 다양한 장르 Activity의 통섭**  
음악, 미술 등의 예술분야를 활용하여 그리기, 연주하기, 전략수립, 과제해결, 조립하기와 같은 다양한 Activity를 제공하여 흥미유발과 몰입을 유지
- 3 개인(personal)수준, 집단(group)수준, 조직(organization)수준의 자극을 통합**  
실질적인 조직의 변화와 활력 증진을 위해 개인, 집단, 조직차원에서 요구되는 가치를체험하는 다차원 구조로 설계
- 4 기업의 특성 및 니즈에 따른 모듈 대응**  
고객기업의 핵심가치체계와 조직활성화 현안 이슈에 따른 다양한 모듈대응 프로그램 운영
- 5 분야별 전문가에 의한 진행**  
일반적인 행동훈련 강사가 아닌 미술, 음악, 조직심리 분야의 전문가에 의한 과정 진행

## megaNEXT 조직활성화 프로그램의 구성

megaNEXT의 조직활성화 프로그램은 Open, Main, Closing프로그램으로 구성되며, 고객사의 니즈에 따라 모듈별 다양한 구성이 가능합니다.



