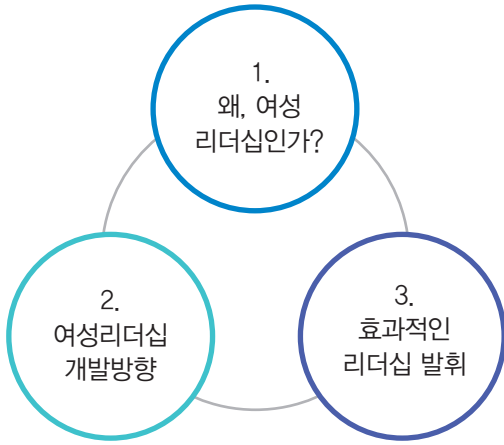


# 여성리더십

“여성의 팀 리더/중간 간부를 위한 리더십 발휘전략”



## 📖 학습목표

- ▶ 여성 리더로서 성장 및 리더십 발휘에 있어서의 장애요인을 도출하고 해결안을 모색한다.
- ▶ 젠더 통합적 관점에서의 효과적인 리더십 역할 모델을 설정하고 리더십 개발 영역을 확인한다.
- ▶ 여성 리더의 효과적인 리더십 발휘를 위한 방법론을 도출하고 실천계획을 수립한다.

## 🧬 프로그램 특징

- ▶ 여성 리더의 성장과 더불어 이들이 조직 내 성공 및 효과적인 리더십 발휘를 위한 방법론을 학습한다.

## 📖 학습내용

모듈명	주요 학습내용
왜 여성리더십을 말하는가?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 새로운 경쟁력의 화두 : 지속가능성, 다양성</li> <li>• 관리직의 성별 다양성과 조직의 성과와의 관계</li> <li>• 우리의 현실 인식                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 여성의 위상 발전 단계</li> </ul> </li> <li>• 여성 리더십 연구의 관점</li> </ul>
여성리더십의 개발 방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리더십 연구의 트렌드</li> <li>• 조직에서 기대하는 리더의 역할과 성(性)</li> <li>• 젠더 통합의 리더십</li> <li>• 효과적인 리더십 역할 모델</li> <li>• 리더십 진단</li> <li>• 여성 리더의 장벽 허물기                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 승진 / 리더십 발휘 상황</li> <li>- 장벽 허물기</li> </ul> </li> </ul>
여성리더의 효과적인 리더십 발휘 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성 리더와 남성 리더의 차이</li> <li>• 여성 리더의 강/약점 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 강점 활용 전략 : 영향력 확대</li> <li>- 약점 보완 전략 : 대체요인 개발</li> </ul> </li> <li>• Action Plan / 실천 결의</li> </ul>

### 교육대상

여성 관리자

### 교육시간

4~6시간

“젠더 통합적 관점에서의 효과적인 리더십 역할 모델을 설정”