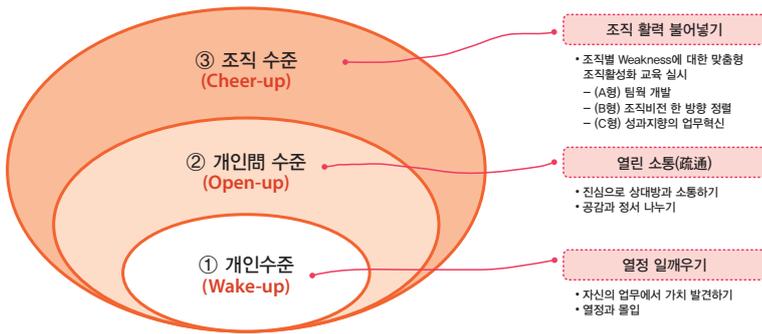


W!O!C! – Up 과정

“조직활성화 솔루션을 활용한 조직관리 과정”

조직 활성화를 위한 3단계 접근방식



📖 학습목표

- ▶ 개인수준-개인간 수준-조직수준으로 구분하여 순차적으로 필요한 조직활성화 솔루션을 통합적으로 활용한다.

🔬 프로그램 특징

- ▶ 각 조직별 조직활성화 진단을 실시하여 교육 필요점(방향인식, 업무혁신, 팀워크)을 분석하고, 이를 바탕으로 교육내용을 차별화하여 운영

📖 학습내용

모 들 명	내 용
개인수준 Wake up	M1. 열정 일깨우기 [토의와 실습 병행] • 자신의 업무에서 가치를 발견하고, 자신의 일과 역할에 열정과 몰입할 수 있는 동기를 부여하기
개인간 수준 Open up	M2. 열린 소통 [토의와 실습 병행] • 소통의 의미를 이해하고, 상대방과 열린 마음으로 공감하고, 정서를 나누는 방법을 체득하기
조직수준 Cheer up (진단결과에 따라 선택)	M3-1. 팀워크 개발 [게임, 토의, 실습] • 팀워크의 의미와 가치를 이해하고, 업무 중 조직에서 시너지를 낼 수 있는 방안을 모색한다.
	M3-2. 조직 Vision 한 방향 정렬 • 자신의 조직(팀)이 달성하고 싶은 모습을 구체화하고, 이를 달성하기 위한 각자의 역할을 인식한다.
	M3-3. 성과지향의 업무 혁신 [게임, 토의, 실습] • 효과적인 업무 추진 방법을 이해하고, 성과 향상을 위하여 업무과정에서의 업무혁신 방법에 대해서 탐색한다.

교육대상

전직원

교육시간

12시간