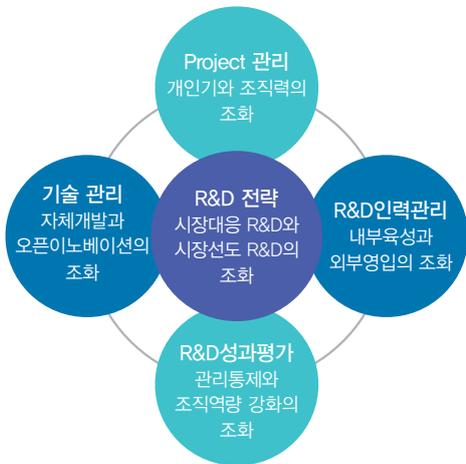


# R&D 관리자 리더십과정

## 1. 왜 R&D 리더에게 리더십이 중요한가?

지금의 R&D리더 대부분은 리더십 능력보다는 기술적 역량의 우월성으로 인해 조직의 리더로 성장하고 있는 것이 일반적입니다. 제대로 된 리더십을 갖추지 못하고 팀원을 관리한다는 것은 리더 자신에게도 무척 어려운 일이기도 하면서, 팀원들에게도 힘든 일입니다. 최근 강조되고 있는 R&D 경영의 주요 과제에서도 조직력- 리더의 리더십-을 강조하고 있는 이유입니다.

R&D 경영의 주요 과제



R&D 리더의 Human Mgt. Skill의 중요성

시장의 변화 속도와 기술 진보가 빠르게 진행되어 경쟁이 심하고

영업, 생산부문과 같이 성과를 가시적으로 즉시 확인하기 어렵고

타인의 간섭이나 통제를 받기 싫어하는 R&D 인력의 특성이 강하고

이러한 환경 속에서 R&D 리더의 핵심 과제는 **개인의 역량을 한 방향으로 모아내는 조직력이 필요하다.** 즉, 리더 본인의 기술 중심역량뿐 아니라 R&D 연구원들의 정서관리와 동기부여를 통해 조직력을 강화시키는 리더십이 요구된다.

### 📖 학습내용

#### 교육대상

팀장, 팀 리더

#### 교육시간

15시간

“R&D 리더들은 기술적인 능력보다 인간적인 측면에서 리더십 능력의 한계를 느끼므로 이에 대한 교육적 강화가 필요”

모 들 명	주 요 학 습 내 용
사람 먼저 이해하기 - 공감성과 유연성 -	<ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;D 리더의 고민 : 사람 관리</li> <li>(실습)Mr. X : 상대하기 힘든 유형</li> <li>다양한 행동 유형의 이해</li> <li>우리 R&amp;D의 사색형에 대한 대응방안</li> <li>R&amp;D 소통의 기본</li> </ul>
People Manager 되기 -R&D 리더 역할 인식 -	<ul style="list-style-type: none"> <li>People Manager로서의 역할과 역량                             <ul style="list-style-type: none"> <li>정서 관리자로서의 역할 인식</li> <li>우리 조직에서의 기대역할 탐색</li> </ul> </li> <li>People 스킬 사전진단 결과 피드백                             <ul style="list-style-type: none"> <li>듣기, 말하기, 질문, 칭찬, 피드백, 설득</li> </ul> </li> <li>성공적인 R&amp;D 리더로의 성장                             <ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;D 리더십의 핵심과 영향력 발휘</li> <li>Boundary spanner 역할 강화</li> </ul> </li> </ul>
R&D 팀원관리의 실제 - 사례 상황별 포인트 -	<ul style="list-style-type: none"> <li>(실습)우리 조직의 팀내 빈번한 소통 상황 : 팀장→PJT 리더←팀원</li> <li>Case Study 사례연구 학습 (6개 사례)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>팀원 정서관리 및 동기부여</li> <li>팀내의 갈등 조정과 해결</li> <li>타부문과의 이슈 조율과 설득</li> </ul> </li> <li>사례 상황별 Guide Tip 제공 및 학습</li> <li>액션플랜 수립</li> </ul>