

High Performance Management Rap Up과정

전략지원 및 변화 선도 역할, 성과중심 조직문화 기반 구축

가치체계 검토 및 조직단위 성과지표 개발

- 조직단위 성과지표 개발
- 성과지표(KPI) 풀 구축
- 개인단위 성과지표와 연계

개인단위 성과지표 강화

- 개인단위 핵심업무 도출
- 성과지표 측정을 위한 산식/착안점 설계
- 개인 역량평가지표 개발

콘텐츠

- 성과관리 트렌드 강화
- 성과관리의 통합적 역량 강화
- 역량평가 및 성과관리 시스템 구축방안

학습자

- 교육과 WS역량 활성화
- 변화 혁신의 참여 주체자 역량강화

사례연구

📖 학습목표

- ▶ 고성과 창출을 위한 관리자로서 필요한 자질 함양과 역량 강화
- ▶ 성과창출 관리자로서의 현 상황을 확인하고 성과 창조의 기본 원칙을 습득
- ▶ 일하기 좋은 직장의 업무환경 조성전략과 성과관리 전략 수립

🔬 프로그램 특징

- ▶ 강사 / 학습자 / 콘텐츠 관점에서 다양한 방법론과 Tool 제공
- ▶ 체득과 활용을 위한 Knowledge Transfer 활동 강화

📖 학습내용

모 들 명	주 요 학 습 내 용
전략경영과 성과관리	<ul style="list-style-type: none"> • 기업환경 Trend 분석 • 경영의 본질 / 전략 경영의 이해 • 성과관리의 중요성, 시스템 이해 • 전략적 목표 설정 프로세스
전략적 성과창출 기본원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 성과창출 리더로서 전략적 접근을 통한 성과창출 기본원칙 • 성과관리의 중요성 및 필요성 • 성과관리 시스템 이해 • 성과관리와 리더의 역할 • 현 상황을 확인하고 성과창조의 기본 원칙 습득
고성과 창출 프로세스	<ul style="list-style-type: none"> • 전략적 목표 설정 프로세스 • 성과창출 환경조성 - 중요성 인식, 환경조성 방법, 업무환경 조건 • 비전 / 미션 / 역량에 대한 이해 및 작성 실습 • 팀 내 / 외부 환경의 제반 분석 및 구체적 전략 수립 • 성과관리의 운영 방식 별 현황 • 리더와 구성원의 역할 변화 • 임파워먼트를 통한 경영관리 방식 변화
합리적 목표설정과 실행전략	<ul style="list-style-type: none"> • KPI로부터 목표의 설정 방법 • 목표 설정 실습 / 목표 항목 비교 • 경영계획 / 목표 수립 연계 방안 • 목표의 조정 및 달성계획 수립
성과창출을 위한 조직혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 고 성과 팀의 특성 및 목표 관리 • 부서 내 목표 수립 프로세스 • 성과 개선을 위한 문제해결 / 관리 • 부하의 Action Plan 수립 지도 및 부하육성과 지도방안

교육대상

관리자, 팀장, 실무자

교육시간

16~23시간

“변화와 혁신의 실행주체 역량강화로 조직문화 활성화”